

सत्रीय कार्य की सूचना

एम.बी.ए. (सत्र जुलाई -2023 & 2024) दूर शिक्षा

1. एम.बी.ए., (दूर शिक्षा) (जुलाई 2023 & 2024) के सभी छात्रों को सूचित किया जाता है कि, इस सूचना के साथ एम.बी.ए. (दूर शिक्षा) **चतुर्थ सेमेस्टर** के सत्रीय कार्य संलग्न है।
2. **चतुर्थ सेमेस्टर** के सत्रीय कार्य सभी छात्रों को प्रश्नपत्र के अनुसार स्वहस्ताक्षर में प्रश्नों के उत्तर A-4, साईज के पृष्ठ/ नोट बुक पर लिखकर आपको आवंटित किए गए अध्ययन केंद्र (Study Centre) पर हार्ड कॉपी/ स्पाइरल बाइंडिंग/ नोट बुक में दिनांक **31 मई 2026** तक जमा करना सुनिश्चित करें।
3. **प्रत्येक विषय के सत्रीय कार्य के प्रथम (पहले) पृष्ठ पर** निम्नांकित जानकारी आवश्यक रूप से प्रस्तुत करें।

1. छात्र का नाम :
2. नामांकन संख्या :
3. अध्ययन केंद्र का नाम :
4. विषय/प्रश्नपत्र का नाम एवं कोड संख्या :
5. सत्रीय कार्य अध्ययन केंद्र पर प्रस्तुत करने का दिनांक :
6. छात्र के हस्ताक्षर दिनांक के साथ :
7. अध्ययन केंद्र में प्राप्तकर्ता के हस्ताक्षर दिनांक के साथ :

पाठ्यक्रम संयोजक
डॉ. रविन्द्र टी. बोरकर
एसोशिएट प्रोफेसर/क्षेत्रीय निदेशक

प्रथम पृष्ठ का प्रारूप

(प्रत्येक विषयों के सत्रीय कार्य के प्रथम पृष्ठ पर अनिवार्य संलग्न करे)

1. छात्र का नाम :
2. नामांकन संख्या :
3. अध्ययन केंद्र का नाम :
4. विषय/प्रश्नपत्र का नाम एवं कोड संख्या :
5. सत्रीय कार्य अध्ययन केंद्र पर प्रस्तुत करने का दिनांक :
6. छात्र के हस्ताक्षर दिनांक के साथ :
7. अध्ययन केंद्र में प्राप्तकर्ता के हस्ताक्षर दिनांक के साथ :

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)

सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय :MS 439- सामरिक प्रबंधन
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

प्रश्न 1: संगठन के विकास (Organizational Growth) की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। संगठन की वृद्धि किन-किन चरणों से होकर गुजरती है? प्रत्येक चरण का विस्तार से वर्णन कीजिए।

प्रश्न 2: व्यूहरचना के मूल्यांकन (Strategy Evaluation) की संकल्पना को स्पष्ट कीजिए। इसके मुख्य उद्देश्यों को बताइए तथा रणनीति के मूल्यांकन के लिए प्रयुक्त विभिन्न नियंत्रण विधियों का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 3: व्यूहरचनात्मक नियंत्रण (Strategic Control) का अर्थ स्पष्ट कीजिए। किसी संगठन में रणनीति को प्रभावी बनाने के लिए उपयोग की जाने वाली प्रमुख नियंत्रण तकनीकों का विस्तार से वर्णन कीजिए।

प्रश्न 4: विपणन नीति (Marketing Policy) से आप क्या समझते हैं? किसी व्यवसायिक संस्था में विपणन नीति के महत्व को स्पष्ट करते हुए इसके विभिन्न प्रकारों की व्याख्या कीजिए।

प्रश्न 5: SWOT विश्लेषण की संकल्पना को स्पष्ट कीजिए। किसी संगठन के आंतरिक एवं बाह्य वातावरण के विश्लेषण में इसकी भूमिका का विस्तार से वर्णन कीजिए।

प्रश्न 6: उत्पादन रणनीति (Production Strategy) से आप क्या समझते हैं? किसी औद्योगिक संगठन में उत्पादन रणनीति की भूमिका और महत्व को स्पष्ट कीजिए तथा इसके प्रमुख घटकों का विवेचन कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय :MS 442-विज्ञापन एवं बिक्री संवर्धन
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

प्रश्न 1: उपभोक्ताओं और विक्रेताओं के लिए बिक्री संवर्धन कार्यक्रमों की विभिन्न विधियों का उदाहरण सहित वर्णन कीजिए।

प्रश्न 2: विज्ञापन माध्यम (Advertising Media) क्या हैं? विभिन्न विज्ञापन माध्यमों के प्रकारों तथा उनके लाभ और सीमाओं का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 3: विज्ञापन (Advertising) की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। विपणन में इसकी भूमिका एवं महत्व का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।

प्रश्न 4: विज्ञापन और बिक्री संवर्धन के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए तथा दोनों के महत्व का विश्लेषण कीजिए।

प्रश्न 5: बिक्री संवर्धन (Sales Promotion) की संकल्पना को स्पष्ट कीजिए तथा इसके प्रमुख उपकरणों (Techniques/Tools) का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।

प्रश्न 6: विज्ञापन के प्रमुख उद्देश्यों एवं कार्यों का वर्णन कीजिए। किसी व्यवसायिक संगठन के लिए विज्ञापन क्यों आवश्यक है?

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय :MS 443-आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

प्रश्न 1: आपूर्ति श्रृंखला (Supply Chain) के प्रमुख घटकों का वर्णन कीजिए तथा इनके बीच समन्वय की आवश्यकता को स्पष्ट कीजिए।

प्रश्न 2: आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन के उद्देश्यों तथा इसके लाभों का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।

प्रश्न 3: आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन (Supply Chain Management) की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए तथा आधुनिक व्यवसाय में इसके महत्व का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 4: सूचना प्रौद्योगिकी (Information Technology) आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन को किस प्रकार प्रभावी बनाती है? उदाहरण सहित स्पष्ट कीजिए।

प्रश्न 5: आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में आने वाली प्रमुख चुनौतियों का वर्णन कीजिए तथा उनके समाधान के उपाय सुझाए।

प्रश्न 6: लॉजिस्टिक्स प्रबंधन (Logistics Management) क्या है? आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में इसकी भूमिका और महत्व का विश्लेषण कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय

महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा

पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)

सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)

प्रश्न पत्र/ विषय : MS 444-ब्रांड प्रबंधन

सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

प्रश्न 1: ब्रांड इक्विटी (Brand Equity) क्या है? इसके प्रमुख घटकों का वर्णन कीजिए तथा व्यवसाय में इसके महत्व को स्पष्ट कीजिए।

प्रश्न 2: ब्रांड विस्तार (Brand Extension) क्या है? इसके प्रकारों तथा लाभ और सीमाओं का विश्लेषण कीजिए।

प्रश्न 3: ब्रांड पोजिशनिंग (Brand Positioning) की संकल्पना को स्पष्ट कीजिए। प्रभावी ब्रांड पोजिशनिंग की प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन कीजिए।

प्रश्न 4: ब्रांड प्रबंधन की विभिन्न रणनीतियों का वर्णन कीजिए तथा दीर्घकालीन सफलता के लिए प्रभावी ब्रांड प्रबंधन क्यों आवश्यक है, स्पष्ट कीजिए।

प्रश्न 5: ब्रांड (Brand) की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। किसी उत्पाद या सेवा के लिए ब्रांडिंग का महत्व क्या है? विस्तार से समझाइए।

प्रश्न 6: ब्रांड पहचान (Brand Identity) और ब्रांड छवि (Brand Image) के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए तथा इनके महत्व का वर्णन कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय

महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा

पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)

सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)

प्रश्न पत्र/ विषय :MS 445-विपणन शोध

सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

प्रश्न 1: विपणन शोध (Marketing Research) की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। किसी व्यवसायिक संगठन में इसके महत्व एवं उपयोगिता का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 2: श्रावली (Questionnaire) क्या है? एक प्रभावी प्रश्नावली तैयार करने के सिद्धांतों का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 3: आँकड़ों के विश्लेषण और व्याख्या (Data Analysis and Interpretation) का विपणन शोध में क्या महत्व है? इसकी प्रमुख विधियों का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 4: नमूना चयन (Sampling) क्या है? नमूना चयन की विभिन्न विधियों का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।

प्रश्न 5: प्राथमिक (Primary) और द्वितीयक (Secondary) आँकड़ों से आप क्या समझते हैं? इनके स्रोतों तथा उपयोगिता का वर्णन कीजिए।

प्रश्न 6: विपणन शोध की प्रक्रिया (Marketing Research Process) को क्रमबद्ध रूप से समझाइए तथा इसके विभिन्न चरणों का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय : MS 446-विलय एवं अधिग्रहण
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. विलय (Merger) और अधिग्रहण (Acquisition) की अवधारणा स्पष्ट करते हुए दोनों के बीच प्रमुख अंतर का विश्लेषण कीजिए।
2. कंपनियाँ विलय एवं अधिग्रहण का निर्णय क्यों लेती हैं? इसके पीछे रणनीतिक, वित्तीय एवं प्रबंधकीय उद्देश्यों का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।
3. विभिन्न प्रकार के विलय (Horizontal, Vertical, Conglomerate) की व्याख्या करते हुए उनके लाभ एवं सीमाओं का विश्लेषण कीजिए।
4. किसी कंपनी के अधिग्रहण से पूर्व की जाने वाली Due Diligence प्रक्रिया के प्रमुख चरणों एवं महत्व को विस्तार से समझाइए।
5. विलय एवं अधिग्रहण में मूल्यांकन (Valuation) की विभिन्न विधियों (DCF, Comparable Company Analysis आदि) का तुलनात्मक अध्ययन कीजिए।
6. विलय के बाद एकीकरण (Post-Merger Integration) की चुनौतियों एवं सफलता के प्रमुख कारकों का प्रबंधकीय दृष्टिकोण से मूल्यांकन कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय

महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा

पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)

सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)

प्रश्न पत्र/ विषय :MS 447 - स्टॉक मार्केट ऑपरेशंस

सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. भारतीय पूंजी बाजार की संरचना (Primary Market और Secondary Market) को स्पष्ट करते हुए उनके कार्यों का विश्लेषण कीजिए।
2. स्टॉक एक्सचेंज के कार्य एवं उसकी अर्थव्यवस्था में भूमिका का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।
3. शेयरों के निर्गम (IPO, FPO) की प्रक्रिया को विस्तार से समझाइए तथा इसमें शामिल नियामकीय प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।
4. विभिन्न प्रकार के प्रतिभूतियों (Equity Shares, Preference Shares, Debentures) का तुलनात्मक अध्ययन कीजिए।
5. निवेश निर्णयों में तकनीकी विश्लेषण (Technical Analysis) एवं मौलिक विश्लेषण (Fundamental Analysis) के अंतर एवं उपयोगिता का परीक्षण कीजिए।
6. भारतीय शेयर बाजार में जोखिम प्रबंधन के उपकरणों (Derivatives, Hedging) की भूमिका एवं महत्व का विश्लेषण कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय : MS 448-सुरक्षा विश्लेषण और पोर्टफोलियों प्रबंधन
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. सुरक्षा विश्लेषण की अवधारणा को स्पष्ट करते हुए मौलिक विश्लेषण और तकनीकी विश्लेषण के बीच अंतर का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए।
2. पोर्टफोलियो प्रबंधन के सिद्धांतों को समझाते हुए जोखिम एवं प्रतिफल (Risk–Return Trade-off) के संबंध का मूल्यांकन कीजिए।
3. आधुनिक पोर्टफोलियो सिद्धांत (Modern Portfolio Theory) की प्रमुख मान्यताओं एवं सीमाओं का विश्लेषण कीजिए।
4. पूंजी परिसंपत्ति मूल्य निर्धारण मॉडल (CAPM) की अवधारणा, उपयोगिता एवं व्यावहारिक सीमाओं पर चर्चा कीजिए।
5. विविधीकरण (Diversification) की भूमिका को उदाहरण सहित स्पष्ट करते हुए पोर्टफोलियो जोखिम को कम करने में इसके महत्व का विश्लेषण कीजिए।
6. निवेश निर्णयों में कुशल बाजार परिकल्पना (Efficient Market Hypothesis) के विभिन्न रूपों (Weak, Semi-Strong, Strong) का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय : MS 449-अंतरराष्ट्रीय वित्तीय प्रबंधन
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. अंतरराष्ट्रीय वित्तीय प्रबंधन की अवधारणा एवं इसके उद्देश्यों को वैश्विक व्यापार के संदर्भ में स्पष्ट कीजिए।
2. विदेशी विनिमय दर (Exchange Rate) निर्धारण के सिद्धांतों का विश्लेषण कीजिए तथा इनके व्यवसायिक निर्णयों पर प्रभाव को समझाइए।
3. विनिमय दर जोखिम (Exchange Rate Risk) के प्रकारों को स्पष्ट करते हुए उनके प्रबंधन की तकनीकों का मूल्यांकन कीजिए।
4. अंतरराष्ट्रीय पूंजी बजटिंग (International Capital Budgeting) की प्रक्रिया एवं इसमें आने वाली जटिलताओं का विश्लेषण कीजिए।
5. बहुराष्ट्रीय कंपनियों (MNCs) के वित्तीय प्रबंधन में आने वाली प्रमुख चुनौतियों का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।
6. अंतरराष्ट्रीय वित्तीय संस्थानों (IMF, World Bank आदि) की भूमिका एवं वैश्विक वित्तीय स्थिरता में उनके योगदान का विश्लेषण कीजिए।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय :MS 450 - संगठनात्मक विकास
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. संगठन क्यों बदलते हैं ? परिवर्तन के लिए संगठनात्मक दबावों और 'एक्शन रिसर्च' (Action Research) की भूमिका को स्पष्ट करें।
2. संगठनात्मक विकास (OD) के इतिहास और इसमें निहित मूल्यों, मान्यताओं एवं पूर्वधारणाओं का सविस्तार वर्णन कीजिए।
3. व्यक्तिगत आधार पर हस्तक्षेप तकनीकों जैसे विनिमय विश्लेषण (TA) और संवेदनशीलता प्रशिक्षण (T-Group) की विस्तृत व्याख्या करें।
4. प्रक्रिया विमर्श (Process Consultation) और भूमिका विश्लेषण तकनीक (RAT) किस प्रकार समूहों की कार्यक्षमता बढ़ाने में सहायक हैं?
5. सर्वेक्षण प्रतिपुष्टि (Survey Feedback) और उद्देश्यानुसार प्रबंधन (MBO) की कार्यप्रणाली का आलोचनात्मक विश्लेषण करें।
6. ग्रिड संगठन विकास और सम्पूर्ण गुणवत्ता प्रबंधन (TQM) के सिद्धांतों का वर्णन करते हुए संगठन विकास में शक्ति और राजनीति के प्रभाव की चर्चा करें।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय :MS 451-मानव संसाधन विकास
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. मानव संसाधन विकास (HRD) के अर्थ और क्षेत्र को स्पष्ट करते हुए HRD पेशेवरों की बदलती भूमिका और आवश्यक दक्षताओं पर चर्चा करें।
2. मानव संसाधन विकास प्रक्रिया के विभिन्न चरणों का विस्तार पूर्वक वर्णन कीजिए।
3. मानव संसाधन विकास प्रतिस्पर्धी लाभ प्राप्त करने का एक रणनीतिक उपकरण है।" उत्पादकता और संगठनात्मक रणनीतियों के संदर्भ में इसकी व्याख्या करें।
4. मानव संसाधन अधिशेष (Surplus) और कमी के प्रबंधन हेतु कार्यबल पुनर्संरक्षण और बेंचमार्किंग की प्रक्रिया को विस्तार से समझाइए।
5. मानव संसाधनों के अवधारण (Retention) के निर्धारकों और एक प्रभावी अवधारण प्रबंधन प्रक्रिया का सविस्तार वर्णन करें।
6. वैश्वीकरण का HRD पर क्या प्रभाव पड़ा है? कार्यबल विविधता के प्रबंधन की चुनौतियों और रणनीतियों पर प्रकाश डालें।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय
महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा
पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)
सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)
प्रश्न पत्र/ विषय :MS 452- मुआवजा प्रबंधन
सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. मुआवजे की अवधारणा और महत्व को समझाते हुए एक प्रभावी मुआवजा रणनीति तैयार करने के मुख्य चरणों का वर्णन करें।
2. आंतरिक और बाहरी इक्विटी (Equity) से आप क्या समझते हैं? योग्यता और प्रदर्शन आधारित मुआवजा कार्यक्रमों के लाभ एवं कमियों को बताएं।
3. मजदूरी के प्रमुख सिद्धांतों की विवेचना कीजिए और संगठन की वेतन नीति के निर्माण में ध्यान रखने योग्य कारकों की चर्चा करें।
4. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 और बोनस भुगतान अधिनियम के प्रमुख प्रावधानों का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।
5. मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के मुख्य उद्देश्यों और इसके कार्यान्वयन में आने वाली कानूनी चुनौतियों को स्पष्ट करें।
6. अंतरराष्ट्रीय मुआवजा प्रबंधन की जटिलताओं और प्रवासियों (Expatriates) के लिए मुआवजा योजना तैयार करने की प्रक्रिया की व्याख्या करें।

पाठ्यक्रम संयोजक

दूर शिक्षा निदेशालय

महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय, वर्धा

पाठ्यक्रम: MBA (दूरस्थ शिक्षा)

सत्र : चतुर्थ सत्र- (जुलाई 2023 & 2024)

प्रश्न पत्र/ विषय :MS 453-मानव संसाधन नियोजन

सत्रीय कार्य

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर स्वहस्ताक्षर से हिंदी में लिखिए।

1. मानव संसाधन नीतियों के अर्थ को स्पष्ट करें और रणनीतिक प्रबंधन में HR रणनीति की भूमिका का सविस्तार विश्लेषण करें।
2. मानव संसाधन नियोजन (HRP) की आवश्यकता और इसकी प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। इसे प्रभावित करने वाले कारकों की विस्तृत विवेचना करें।
3. मानव संसाधन सूचना प्रणाली (HRIS) क्या है? उत्पादकता और नई प्रौद्योगिकी के साथ मानव संसाधन नियोजन HRP के अंतर्संबंधों को स्पष्ट करें।
4. नौकरी विश्लेषण (Job Analysis) और मूल्यांकन किस प्रकार संगठन में नियुक्ति एवं चयन प्रक्रिया को आधार प्रदान करते हैं? स्पष्ट कीजिए।
5. प्रदर्शन मूल्यांकन (Performance Evaluation) और कौशल विकास (Skill Development) की रणनीतियों के बीच संबंधों को विस्तार से समझाएं।
6. स्थानांतरण, पदोन्नति और नौकरी के चक्रीकरण (Job Rotation) की नीतियों के प्रकारों, कारणों और प्रक्रियाओं का तुलनात्मक वर्णन करें।

पाठ्यक्रम संयोजक

