



महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय
(संसद द्वारा पारित अधिनियम 1997, क्रमांक 3 के अंतर्गत स्थापित केंद्रीय विश्वविद्यालय)
Mahatma Gandhi Antarrashtriya Hindi Vishwavidyalaya
(A Central University Established by Parliament by Act No. 3 of 1997)

विषय कोड: MS 452

क्रेडिट्स: 2 क्रेडिट

विषय का नाम: मुआवजा प्रबंधन (Compensation Management)

पाठ्यक्रम के उद्देश्य:

- संगठनात्मक उद्देश्यों की प्राप्ति के लिए मुआवजे की रणनीतिक महत्व पर चर्चा ।
- मुआवजा उद्देश्यों और व्यापार नीति के बीच संबंधों को पहचानना ।
- एक बेहद सक्षम कर्मचारी को आकर्षित करने और बनाए रखने में मुआवजे की भूमिका पर चर्चा ।

मूल्यांकन के मानदंड:

1. सत्रांत परीक्षा : 70 %
2. सत्रीय कार्य : 30 %

पाठ्यक्रम सामग्री:

इकाई – I: मुआवजा प्रबंधन का परिचय (Introduction to Compensation Management)

- मुआवजे का संकल्पना, उद्देश्य और महत्व (Concept, objective and importance of compensation)
- मुआवजे की रणनीति तैयार करना (Designing a compensation strategy)
- आंतरिक और बाहरी इक्विटी (Internal and external equity)
- प्रोत्साहन योजनाएँ और मामूली लाभ (Incentive Plans and Fringe benefits)

इकाई – II: मुआवजा में सामरिक दृष्टिकोण (Strategic Perspectives in Compensation)

- सामरिक वेतन निर्णय (Strategic Pay Decisions)
- योग्यता के आधार पर मुआवजा कार्यक्रम (Competency Based Compensation Program)
- प्रदर्शन के आधार पर मुआवजा (Performance Based Compensation)

इकाई – III: मजदूरी और वेतन प्रशासन (Wages and Salary Administration)

- मजदूरी की अवधारणा (The concept of wages)
- मजदूरी के सिद्धांत (Theories of Wages)
- वेतन की नीति और इसके महत्व (Salary Policy and its Importance)

इकाई – IV: मुआवजा के कानूनी पहलू (Legal Aspects of Compensation)

- न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (The Minimum Wages Act, 1948)
- मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 (The Payment of wages Act, 1936)
- बोनस भुगतान अधिनियम, 1976 (The Payment of Bonus Act, 1976)

इकाई – V: अंतरराष्ट्रीय मुआवजा (International Compensation)

- एक प्रवासी के लिए मुआवजा योजना (Compensation Plan for an expatriate)
- वैश्विक मुआवजा प्रबंधन (Managing Global Compensation)

सम्बन्धित पुस्तकें:

- Richard Henderson (1989.) Compensation Management; Rewarding performance, 5th Ed, (Prentice Hall, Englewood Cliffs. NT).
- Milkovich, George T, and Jerry M. Newman (2005). Compensation, 8th Edition, Mc Graw Hill/Irwin, New York.
- Bhatia Kanchan (2009). Compensation Management, First Edition, Himalaya Publishing House Pvt. Ltd., Mumbai