



महात्मा गांधी अंतरराष्ट्रीय हिंदी विश्वविद्यालय
(संसद द्वारा पारित अधिनियम 1997, क्रमांक 3 के अंतर्गत स्थापित केंद्रीय विश्वविद्यालय)
Mahatma Gandhi Antarrashtriya Hindi Vishwavidyalaya
(A Central University Established by Parliament by Act No. 3 of 1997)

विषय कोड: MS 433

क्रेडिट्स: 2 क्रेडिट

विषय का नाम: प्रशिक्षण और विकास (Training and Development)

पाठ्यक्रम के उद्देश्य:

- प्रशिक्षण की जरूरत के महत्व और संगठन में मानव संसाधन विकास के संबंध में विद्यार्थियों को शिक्षित करना।

मूल्यांकन के मानदंड:

1. सत्रांत परीक्षा : 70 %
2. सत्रीय कार्य : 30 %

पाठ्यक्रम सामग्री:

इकाई – I: प्रशिक्षण का परिचय (Introduction to Training)

- बदलते संगठन (The Changing Organizations)
- मानव संसाधन और प्रशिक्षण कार्य (HR and the Training Functions)
- प्रशिक्षण के मॉडल (Models of Training)
- लर्निंग संगठन (The Learning Organisation)
- कंसल्टेंसी के रूप में प्रशिक्षण (Training as Consultancy)
- लर्निंग अवधारणाओं को समझना (Understanding Learning Concepts)

इकाई – II: प्रशिक्षण की जरूरत का विश्लेषण (Training Needs Analysis)

- टीएनए की प्रक्रिया और दृष्टिकोण (The Process and Approaches of TNA)
- प्रशिक्षण की जरूरत का विश्लेषण करने के लिये समूह कार्य (Team Work for Conducting Training Needs Analysis)
- टीएनए और प्रशिक्षण प्रक्रिया की योजना (TNA and Training Process Design)

इकाई – III: प्रशिक्षण योजना और मूल्यांकन – I (Training Design & Evaluation – I)

- प्रशिक्षण के उद्देश्यों को समझना और विकास करना (Understanding & Developing the Objectives of Training)
- प्रशिक्षु को केन्द्रित कर प्रशिक्षण की सुविधा (Facilitation of Training with Focus on Trainee)
- प्रशिक्षण योजना को केंद्रित कर प्रशिक्षण (Training with Focus on Training Design)

इकाई – IV: सिक्यूरिटी विश्लेषण (Training Design & Evaluation – I)

- संगठन हस्तक्षेप को केंद्रित कर स्थानांतरण की सुविधा (Facilitation of Transfer with Focus on Organization Intervention)
- प्रशिक्षण के तरीके (Training Methods)
- प्रशिक्षण कार्यक्रम का कार्यान्वयन और मूल्यांकन (Implementation and Evaluation of Training Programme)

इकाई – V: प्रबंधन विकास (Management Development)

- प्रबंधन विकास के लिए प्रयास (Approaches to Management Development)
- ज्ञान / कौशल अधिग्रहण के स्रोत (Sources of Knowledge / Skill acquisition)
- प्रबंधन विकास कार्यक्रम के प्रकार (Types of management Development Programmes)
- ईडीपी / सेमिनार और सम्मेलन, संगोष्ठियां (EDP's / Seminars and Conferences, Symposia)

सम्बन्धित पुस्तकें:

- Raymond Noe, A. (2005). Employees Training and Development", McGraw Hill Publication.
- O' Connor, Browner & Delaney (2003). Training for Organizations. Thompson Learning Press.